

许会丽：如何完美转变你的职业

导语：一个人在职场上打拼，总会渴望自己在职业的发展之路能够收获颇丰。但是，如果方向错了，那么再多的努力也难以创造出大的价值，得到丰硕的收获。因此，人需要不断地自我诊断，辨明方向。当发现努力的方向不适合时，抽身而出是明智的，对此，河南信心药业有限公司人力资源总监许会丽深有体会。其在经历了上世纪90年代末的国企改革浪潮之后，敏锐地把握住了人力资源的发展潮流，通过自身的努力，实现了职业的完美转变，并在人力资源道路上不断成长。如若当年她没有选择人力资源而是一直往行政的方向努力，其难以有今天的成就。



河南信心药业有限公司人力资源总监许会丽

西林迷雾绕竹生，薄沙乱眼轻似梦。玉溪石畔现村舍，莫急，换得新貌入江南。

谁道巾帼无英雄？崛起，勤学苏孙换锦程。心念幼儿挂印回，重归，黄河岸头踏驰骋。

亲历国企改革浪潮

深圳市一览网络股份有限公司
ShenZhen Elanw Network Co.,Ltd.
全国统一服务热线：400-884-1001

地址：南山科技园南区数字技术园 B2 栋 4A
Add: Room A,4th Floor,Block B2,Digi-Tech Park ,
High-tech Industry District South,Nanshan Shenzhen

电话 (Tel) :0755-86133725
传真 (Fax) :0755-22632616
网址 (Web) :www.YL1001.com

丽姐是一个半路出家的人力资源工作者，有自己的理想与抱负，十多年来，其在人力资源的岗位上孜孜不倦，只为能在工作上有更好的成绩。

在“嫁给”人力资源之前，丽姐已在一家大型国有企业工作了将近四年的时间了，但做的是行政党务方面的工作，对于人力资源几乎完全不了解。最初进入国有企业是国家的安排，那是20世纪90年代中期，距今已过去了十多年的历史了。当时，中国的市场经济还刚刚起步没有多久，国家分配系统安排工作的政策还存在，人们对于市场经济没有太多的概念，许多大学生毕业之后都接受国家的分配，进入到机关单位或是国有企业里去工作，丽姐也就是在那样的历史环境下进入了一家国企工作。然而，好景不长，因为历史的关系与企业管理本身的问题，当时，国有企业的经营状况急转直下，国家也正对国有企业进行积极的改革，关闭落后亏损的国企，进行企业的重组改制，因此，许多国企被清算关闭，丽姐所在的企业也在其中。受此影响，20世纪90年代末，丽姐与其他同事主动与企业协商，买断工龄，离开企业，寻找新的发展出路。

职业的完美转变

经历了国企的改革浪潮后，丽姐在朋友的建议下，从遥远的河南老家跑到了走在改革开放前沿的沿海地区——浙江，在那里加入了一家民营企业。

鉴于过去的工作经验，丽姐进入民企之后依然从事办公室的工作，但工作内容不只局限于行政方面，还涉及了人力资源，这也是过去中国的企业的普遍管理模式。幸运的是，丽姐所在的那家民企敏锐地感觉到人力资源的重要性，在丽姐加入一年多之后，公司便将办公室划分为行政与人力资源，把人力资源从行政工作中剥离出来，成立一个独立的部门，因此，有两条路摆在了丽姐的面前让其选择，一是行政，另外就是人力资源。相对于行政来说，人力资源在当时国内还是一个新鲜的概念，更具吸引人，处于懵懂状态的丽姐被其新鲜感所吸引，便选择了人力资源方向。

第一次接触人力资源的工作，法律出身的丽姐对于本来就是新鲜事务的人力资源感到极其陌生，人力资源方面的知识极其欠缺。为弥补人力资源知识的不足，一方面，公司斥资派丽姐参加全面系统的培训学习，另一方面，丽姐自己也看了许多相关的书籍，自我成长。出于企业发展的需要，当时丽姐所在的公司正为建立起一套完善的、精细化的人力资源管理体系而努力，对于原有的人事管理制度进行彻底的革新，建立了包括了人才招聘、员工培训、绩效管理、薪酬体系、管理章程以及组织架构等新的管理制度。按触到集团管控模式下人力资源如何有效管控，如何在管控与放权中间找到平衡，发挥人力资源对企业支撑的最大效力。丽姐在学习之余便借此良机，把所学到的东西迅速应用到工作中，不仅获得了实践的平台，巩

固了所学的新知识，同时，还考验了自己，检验了所学的理论知识。得益于此，丽姐在人力资源方面打下了扎实的基础，实现了职业的完美转变，真正走上了人力资源的道路。



在人资的路上继续前行

丽姐的经历说明了一个人要想成功地转变自己的职业，不仅需要个人的努力，还要有转变的机会，并且懂得把握机会。在完成了职业的转变之后，丽姐便在浙江获得了自己发展的天地，一呆便是九年。后来，出于家庭的考虑，丽姐离开了其工作了将近9年时间的企业，回到了家乡河南郑州，重新开始其职业之旅。这一次，她不是转变职业，而是想坚定地在人力资源方向上前行。

回到郑州之后，丽姐很快加入了一家服装企业。这是一家在管理上相对落后的企业，还处于粗放型管理模式阶段，行政与人事没有分开，许多管理制度没有达到精细化管理的要求，企业希望丽姐能够将其先进的人力资源管理制度融入进来，改变原有的制度和管理模式。在综合考察之后，结合企业的实际情况，丽姐凭借自己的经验，对企业进行了绩效考核与薪酬管理方面的改革。

对于人力资源工作者来说，绩效考核与薪酬管理是人资工作重点，也是难点，做好了这两个方面的工作就算完成了人力资源工作的一大半。为把这两项工作做好，丽姐采取折中的办法，寻找一个平衡的点。一方面，说服企业老板，让其明白，绩效管理薪酬管理如同一件保健品，其作用在于平时的保健，而不是出现了问题后的急救。因为在企业老板看来，绩效管理与薪酬管理如治病一样，出现问题时急救一下就

可以了，这是一种错误的认识。作为人力资源从业者，就需要明确地告诉老板绩效管理与薪酬管理解决的是哪些问题、可能会产生什么问题、通过绩效管理与薪酬管理可能达到的近期目标、长远目标等事项，降低老板对绩效管理与薪酬管理的期望值，改变他们对于人力资源的传统看法，先进考核模式不一定就是最有效、最合适企业的。另一方面，做好员工培训沟通工作，让他们理解人力资源工作者所做出的方案制度，配合绩效管理与薪酬管理工作的开展。通过改革，企业改变了过去相对落后的人力资源管理方法，在生产效率与产品产出方面有了明显的提高。



找准生命中的平衡点

在经历了将近十四年的人力资源工作经历之后，静静回望过去，丽姐为自己能够走上人力资源的道路而感到欣慰。在这条道路上，她收获了很多。首先是职业的转变，选择人力资源方向之后，丽姐实现了从行政向人力资源的转变，这是其职业发展的基础。其次是人力资源专业知识的获得与专业技能的提升，在接手人力资源工作之后，为学习到系统的人力资源知识，在参加培训时，丽姐专门只参加某一个培训师或者某一家咨询公司所提供的培训，系统地学习他们所提供的知识体系，并在培训学习之后进行归纳总结，在脑海里建立起一个较为完整的人力资源管理体系框架；同时，在培训之外，丽姐看了很多人力资源相关的书籍，参加了高级人力资源管理师、人力资源研究生的学习，并获得了相关的证书。最后是个人素养的提升，人力资源是一份与人打交道比较多的工作，其打交道的对象包括了几乎企业里的每一个人，丽姐在这样的工作要求下，经过十多年的锻炼，在沟通能力、个人修养与心性方面得到了很全面的提升。

鉴于此，对于人力资源，丽姐的心里有一种莫名其妙的感谢，她希望自己能在这个领域里能够有更高的成就，同时，其也希望在这个领域的的朋友都能够有所成长、收获。在面对一些人力资源从业者时，她希望他们在工作中有一些新的认识，首先是认清人力资源各个模块边界模糊化的状况，从发展来看，人力资源原先清晰划分的各个模块之间正逐渐地转入一个模块与模块的边界非常模糊的状态，这是过去的人力资源与现今的人力资源有明显区别。再者，学会把人力资源的所有工作与企业的整体战略结合起来，并渗透到其中。人力资源不仅仅是人力资源，更是一个需要与企业的战略相融合、渗透的工作。最后是学会把 HR 身份模糊掉，转换角色去思考问题。通常情况下，企业其他部门的员工，甚至企业老板对人力资源有一个误解，觉得人力资源从业者是两张皮。当人力资源从业者能够清醒地站在老板以及员工的角度去考虑问题，解决问题时，那就是完善胜任之时，这是一个需要平衡的点。

与人力资源需要平衡的点相似，作为人母的丽姐还有一需要平衡的点，那便是家庭与工作。每当说起家庭与工作的关系时，人们总为这一对矛盾而发愁，丽姐自己也深有感触，觉得从大的方面来说，两者并不冲突，但在一些具体细节上却又显得矛盾。在现今的社会环境下，如果一个人放弃了工作全职在家照顾家庭，那有点虚度了光阴，个人的价值难以在社会上得以体现，因此，人不应该为了家庭而完全放弃了工作。另一方面，在短期之内，工作与家庭又显得很矛盾，尤其是小孩年龄较小的时期，许多人因为工作忙或者工作地点离家远而照顾不了家庭，许多孩子成为了留守儿童。从这一层面而言，工作与家庭的矛盾就很突出了。

欲了解更多《职业的力量》，请登录：<http://zhiye.yl1001.com/>

一个职业成就一个人生，一段人生成就一个人物；一个人的职业人生就是一个行业、一个产业、一个地域、一个国家发展变迁的缩影。聚焦职业本身，以不同个体的成长历程为纽带，从一段故事、一场经历、一次感想中去挖掘、思考职业成长的环境、职业本身的发展，从而给予从事该职业的群体对于人生观、价值观一定的影响和指导，这就是职业的力量。

一览英才网的使命是加速中国的职业化进程，《职业的力量》以专题报道的形式从一个人物出发，以职业的维度——职业内容、职业环境、职业政策等去诠释他（她）在职业发展中的成长、变化、心路历程，引起该职业群体的共鸣与思考，向职业化迈进。

如：一个人从技术员开始做到高工，他的努力奋斗的历程，他对职业本身的认识、态度和追求，以及在这个过程中所属产业（如是通信业或制造业技术）的变化和发展对他的职业的影响，既能引起目前从事技术岗位的所有人的论证与共鸣，也可以让其他人了解这个行业的概况、发展史，更能使人引起对职业化的启迪和激励。

《职业的力量》旨在将社会上的不同职业从各种纬度去诠释、探讨，采用讲述故事的形式，从当事人的角度以亲身经历看待职业本身，通过该职业不同阶段不同的变化来让更多的人了解、认识、思考该职业的内容与意义。

一览英才网的愿景是营造阳光、健康的职业生态圈，希望通过《职业的力量》让职业生态圈中的所有人群以更客观、理性、发展的眼光看待职业本身，营造阳光、健康的职业观和人生观。