

从部队走出的高级人资管理师

导语：军人，是一个神圣的词。说起军人，我们不仅想到他们那赤胆忠诚、英勇无畏、乐观豁达、坚决果断、雷厉风行……的形象，而且还会在脑海中浮现出许多感人肺腑的故事，会情不自禁地燃起一股股感激、崇敬之情，感激他们为保家卫国所做出的贡献，崇拜他们钢铁般的勇士精神。当他们脱下军装，融入社会时，其优良的精神品格与超强的执行力也会被带到社会中，源源不断地向社会散放出正能量，感染他人。作为一名侦察兵出身的人力资源总监，董凯不仅完成了军人向人力资源管理者转变，同时，不断打破前人即定的人力资源管理模式，结合现实工作的特点进行大胆创新。



深圳市中航装饰设计工程有限公司人力资源总监董凯

卸甲归企

军旅的生活给了我很大的帮助。

1990年，我进入了部队。部队的经历是我个人成长过程中最重要的一个阶段，为后来的工作和生活提供了很大的帮助。成为一名侦察兵是我儿时的梦想，所以在进入部队之后，我曾放弃了一些被其他战友认

为是不错的机会，积极投身到训练中，新兵训练结束后，如愿成为了一兵侦察兵。由于专业是自己选择的，所以在训练中我能以苦为乐，这充分证明了兴趣是最好的老师这个道理。经过努力很快成长为一名优秀的战士，并立了功，入了党，成为一名优秀的军人。

部队的生活虽然很艰苦，但是良好的纪律性和严格的军事管理系统，能够给人很好的历练。从部队走出来的人，其行为方式与没有过部队经历的人截然不同。其对战略和策略的重视、周密的计划性、务实的工作准备过程、坚决的服从意识和果断的执行力等能力和习惯成为事业成功最关键的因素。

后来，我转业到了深圳。到深圳之后我放弃了稳定安逸的工作机会，投身到更广阔的商业大环境中。到企业工作后，由于自己曾带过兵的原因，所以选择了人力资源管理作为自己的主要工作方向。

从一名普通士兵到一名优秀的带兵人，这是一个成长的过程。在这个自我成长的过程中，我深刻地感受到，一个人需要经历一系列的磨练、指导和帮助，才可能获得成长，变得成熟。因此，我在具体的工作中，始终将帮助和支持作为工作的切入点，尽量做到与所面对的每一个人进行心灵上的沟通，以此来加深彼此的信任，并最终为扫除工作障碍奠定基础。



人力资源管理做的是“人”的工作，不能仅仅从静态的角度去看待人力资源问题，而应从动态的角度去了解每一件事和每一个人。同样的一个人，在进入部队之前，他是一个普通的老百姓。但到了部队之后，

短短的几个月时间，他就可以发生巨大的转变，包括他的理想抱负、执行力、工作效率、服从意识等，都有一个根本的改变。人为何在不同的环境下，在不同的人的领导下，展示出来的结果竟有如此大的差距？面对这个问题，我被深深地吸引了，这也成为了我从事人力资源管理工作的兴趣所在。

收获颇丰 展望未来

从人力资源管理工作中，我收获了很多。

在后来的职业生涯中，为了提升自己的专业能力，更为了对不同发展阶段企业的人力资源管理特点进行研究，我经历了几次行业转型。如今，作为深圳中航装饰的人力资源总监，我又开始了新的人力资源管理课题的探讨。十多年的人力资源管理工作经历，是一个不断成长的过程，每一个过程都有其精彩的内容。因此，在这个新的过程中，我希望自己收获更多的实践经验。

在个人成长方面，作为人力资源管理从业者，必须懂得把握“人心”，对于人力资源管理，抛开技术层面的问题，我认为人力资源管理的要诀关键在于抓住人性的优点和弱点。人性的优点是知道感恩和回报，人性的弱点是自私和贪欲。同时，也需要有系统的专业知识和良好的沟通协调能力。通过多年的工作积累，我在这方面的能力得到了加强。人力资源管理是一个既需要专业知识也需要经验积累的工作，在现实中，每一次的转型和提升都会面临不同的考验。面对这些考验，凭借在军队中形成的不怕困难、迎难而上的工作作风，我一边认真学习理论知识，一边认真思考现实中的工作问题，并利用在学习中掌握的理论知识去指导现实工作，通过工作实践来检验理论的可行性和正确性。这不仅加深了对理论知识的掌握和理解，还学会了在不断的学习过程中打破前人的即定模式，结合现实工作的特点进行大胆创新。

人的成长离不开学习，而学习并不是仅仅为了满足工作的需要，而应是个人修养和全面素质的整体提高。一个人如果不从根本上去改变自己，那么他就很难在专业上得到升华，因为一切事物的改变都必须经历从量变到质变的过程。因此，我个人在专业能力上的提升，也与不断地多方面的学习相关知识有关。在理论知识学习方面，通过大力提升自己专业知识的系统性和先进性，在工作经验方面，我不断进行积累和提炼，经过多年的努力，才奠定了我在人力资源管理理论和业务技能方面坚实的基础。



从职业的角度来讲，利用自己的专业知识和技能，帮助企业解决人力资源管理工作中出现的问题，通过发挥人力资源管理的职能，不断地提升公司的管理成熟度，进而协助企业实现发展战略目标，这是人力资源管理工作最核心的价值，也是我多年从事人力资源管理工作最大的收获。

与以往人事管理理念不同的是，现今的人力资源管理有着本质的区别，它把人在市场经济活动中所具备的作用当作一种可以不断创造价值的活的资源，并且是能够不断开发升值的资源，两种理念的不同，决定了管理模式的区别。

未来，在中国发展的过程中，人力资源管理将会发挥更大的作用。虽然目前有许多企业对人力资源管理不太重视，但是，我认为，一家企业要想持续健康发展，那就必须重视人力资源管理工作。如果人的工作没有做好，那么企业就不可能有可持续发展的潜力。对于中国的企业而言，要想真正地改变落后的管理状态，在人力资源的管理上必须有新的突破。因此，无论是一家小小的企业，还是整个中国的人力资源管理行业，在未来都有一个很大的发展空间。

热爱、理念与使命感

深圳市一览网络股份有限公司
ShenZhen Elanw Network Co.,Ltd.
全国统一服务热线：400-884-1001

地址：南山科技园南区数字技术园 B2 栋 4A
Add: Room A,4th Floor,Block B2,Digi-Tech Park ,
High-tech Industry District South,Nanshan Shenzhen

电话 (Tel) :0755-86133725
传真 (Fax) :0755-22632616
网址 (Web) :www.YL1001.com

要想成为一个优秀的人力资源管理从业者，你需要做很多。



首先，不管从事什么工作，如果能以炽烈的情感去热爱它，那么，工作上就没有难倒你的事情，对于人力资源管理工作也是如此，首先要发自内心地去热爱人力资源管理工作，把它当作一份事业来做。只有热爱工作，才能时刻保持对工作的兴趣，而兴趣是最好的老师，能够引导人们深入地研究自己所从事的工作。例如，对于人力资源管理从业者而言，如果深入研究人力资源管理的六大模块内容，那么，可以在具体工作中发现每一个模块之间有着密切的内在联系，并且与企业的健康发展息息相关，只有立足一点，触类旁通和举一反三，才能够提升专业水平。

其次，转变人力资源管理的理念。没有创新的理念，就不可能有创新的结果。虽然现在人力资源管理取代了人事管理，解决了新的历史发展时期关于人力资源的问题；但是，人力资源的概念已经不能更好地解释人在企业中的价值问题，因此，西方国家很早以前就提出了“人力资本”的概念。人力资本理论把人当作一种资本来看待，而不再是单纯的资源，这两者是有很大差别的。资本不仅是价值的集中，更可以通过投入与产出的过程来实现其增值目的的活的资源。当把人才当作企业的一种资本时，在人才的使用上就需要从投入与产出的角度去思考问题，就需要考虑如何通过投入和开发来提高人才的资本价值含量。从人力资本的角度分析，如果一个在职人员长时间没有得到培养方面投入的话，那么，其价值就会发生“贬值”。因此，要想保持人力资本不贬值，那么就需要不断地进行投入开发。

最后，要有使命感。从事人力资源管理工作，如果仅仅停留在基本的人力资源管理工作事务层面上，那么就难以发挥人力资源管理工作真正的价值。人力资源管理工作的基本工具和方法是很容易学会的，但崇高的职业使命感不是每一个人都有，因此，将人力资源管理与企业发展战略融合在一起，助推企业实现发展战略目标的使命感才是人力资源管理从业者最可贵的特质。

欲了解更多《职业的力量》，请登录：<http://zhiye.yl1001.com/>

一个职业成就一个人生，一段人生成就一个人物；一个人的职业人生就是一个行业、一个产业、一个地域、一个国家发展变迁的缩影。聚焦职业本身，以不同个体的成长历程为纽带，从一段故事、一场经历、一次感想中去挖掘、思考职业成长的环境、职业本身的发展，从而给予从事该职业的群体对于人生观、价值观一定的影响和指导，这就是职业的力量。

一览英才网的使命是加速中国的职业化进程，《职业的力量》以专题报道的形式从一个人物出发，以职业的维度——职业内容、职业环境、职业政策等去诠释他（她）在职业发展中的成长、变化、心路历程，引起该职业群体的共鸣与思考，向职业化迈进。

如：一个人从技术员开始做到高工，他的努力奋斗的历程，他对职业本身的认识、态度和追求，以及在这个过程中所属产业（如是通信业或制造业技术）的变化和发展对他的职业的影响，既能引起目前从事技术岗位的所有人的论证与共鸣，也可以让其他人了解这个行业的概况、发展史，更能使人引起对职业化的启迪和激励。

《职业的力量》旨在将社会上的不同职业从各种纬度去诠释、探讨，采用讲述故事的形式，从当事人的角度以亲身经历看待职业本身，通过该职业不同阶段不同的变化来让更多的人了解、认识、思考该职业的内容与意义。

一览英才网的愿景是营造阳光、健康的职业生态圈，希望通过《职业的力量》让职业生态圈中的所有人群以更客观、理性、发展的眼光看待职业本身，营造阳光、健康的职业观和人生观。