

凡事豫则立，不豫则废

导语：作为一名合伙人，他衣食无忧，为了转换职业生涯，选择他挑起管理咨询的重担，迎风破浪；作为一名管理咨询师，他纵横天下，面对管理运营难题，他用自己的知识与智慧，披荆斩棘。作为一名长跑爱好者，他十年如一日，在漫长的跑道上，他用汗水与毅力划出一道道缩影。正如朱宁自己所言：“漫长的职业路就如同一次马拉松赛跑，一旦在中途停了下来，就很难回到原来良好的状态，它需要长时间地坚持才可以保持那种状态，哪怕只是稍微减慢一点速度，也不可以停下来。”因此，跑道上，他的缩影不断；职场上，他的智慧无穷。



北大纵横管理咨询公司合伙人朱宁

多个岗位的历练

个人的成长离不开环境的影响，每个人所经历的不同，其所能达到的高度也不一样，就如苍鹰与麻雀。当一个人经历了诸多的磨炼，并从磨炼中总结经验，吸取教训时，他便能够从中寻找到指引其成长的标杆，不断地朝着新的高度前进。1995年，我从大学毕业出来，直接进入了一家央企——中国国际航空股份有限公司，成为一名飞行签派员。新世纪伊始，我选择了另外的一条职业路，从中国国际航空股份有限公司出来，加入到富士施乐中国有限公司，一做就是八年的时间。在富士施乐，经历了比较多的岗位，做过一线现场经理，即运营经理，后来转做销售，又做过市场，计划等。经过多个岗位的历练，对于公司

深圳市一览网络股份有限公司
ShenZhen Elanw Network Co.,Ltd.
全国统一服务热线：400-884-1001

地址：南山科技园南区数字技术园 B2 栋 4A
Add: Room A,4th Floor,Block B2,Digi-Tech Park ,
High-tech Industry District South,Nanshan Shenzhen

电话 (Tel) :0755-86133725
传真 (Fax) :0755-22632616
网址 (Web) :www.YL1001.com

的许多业务都已掌握熟悉，同时，也经历了由央企向外企的转变。2012年作为一名合伙人加入上海北大纵横管理咨询公司，主攻文化产业。因为一直在大型的知名公司工作，并且经过了多个岗位的历练，所以对公司的管理与运营相当熟悉，为成为一名管理咨询者奠定了基石。

每一个岗位，都有其相对应的职责，不同的岗位，其职责与工作的内容也不尽相同。作为一名北大纵横的合伙人，所需要做的工作主要是牵头公司员工，为客户提供企业管理咨询服务。北大纵横发展至今，已形成一个紧密团结的队伍，拥有将近一千名成员，其中合伙人100多人，咨询顾问大约800个，成为中国本土最大的管理咨询公司，为几千家企业用户提供了优秀的方案项目。作为中国本土最大的管理咨询公司，北大纵横的业务涉及管理咨询的方方面面，包括企业战略咨询、人力资源管理咨询、集团管控咨询、资本运作咨询、市场营销咨询、品牌战略咨询等，涉及企业运营的每一个方面。只要是企业客户需要解决的问题，北大纵横都努力为他们提供最优的解决方案。

企业的“医生”

通常而言，管理咨询行业可以有广义和狭义之分，广义的管理咨询通常包含的内容较广，包括了常见的培训，是一个规模庞大的行业，产值超过千亿。在中国，企业客户最容易接受的知识服务就是培训，而且也很热衷。另外一个方面，现今有许多证件需要考，许多人为了考证而参加培训，这就使得管理咨询成为一个庞大的产业链。从这个定义来讲，管理咨询行业的规模过千亿。狭义的管理咨询就特指进驻客户单位做项目的管理咨询，与广义的管理咨询相比，从这个定义来说，管理咨询行业的规模小于一百亿，远远不如广义的管理咨询行业，其主要的表现形式通常有三种：一是进驻客户单位做咨询服务；第二是进驻客户单位为客户提供培训，最后的一种是为客户高管提供课堂辅导服务。

虽然定义不一样，但从本质上来说，不管是广义的管理咨询还是狭义的管理咨询，管理咨询服务都是一种知识服务。也正是因为如此，提供管理咨询服务的管理咨询企业常常被称作企业的“医生”。如果把企业比作一个人，那么，在企业成长的过程中，面对不同的环境，企业便如人会生病一样，会遇到不同的难题，而这些难题如人生病一样，难以通过自身来解决，只能通过医生诊断治疗才可以解决，此时，企业就需要请“医生”来为它进行诊断治疗。这些为企业进行诊断治疗的企业，也就如为人治病的医生，只是它们的“治疗”对象不是人而是企业。

根据企业的难题不同，管理咨询通常可以分为治疗型管理咨询和预防型管理咨询。预防型的管理咨询是企业发展到一定阶段时，请管理咨询公司为其进行“体检诊断”，防止企业出现经营发展风险，帮助企业更加规范、健康地发展。治疗型的管理咨询则是在企业遇到无法解决的问题时，请管理咨询公司为其进行“诊断治疗”，为企业提供解决问题的项目方案，帮助企业解决问题，消除风险或者把风险降到最低。



凡事豫则立，不豫则废

作为企业的医生，在管理咨询企业工作能够给人带来不一样的感受，在管理咨询行业中，我觉得有三点非常重要：凡事豫则立，不豫则废；沟通是解决问题的关键；学习能力与思维能力是重点。

《礼记·中庸》里写到“凡事豫则立，不豫则废。言前定则不跲，事前定则不困，行前定则不疚，道前定则不穷。”我深记着这一至理名言，认为世间上的事都如此，项目管理咨询的运作也不例外。在进行项目管理时，项目的方案计划非常重要。当一个项目的团队拥有丰富的经验之后，在进行新的项目管理时，它可以预见项目实施过程中可能出现的情况，从而进行预案，并采取相应的措施，保证项目的顺利实施。

人不是孤立的个人，每个都是生活于社会大家庭的成员，人与人之间的沟通是打开疑团，获得理解与支持的钥匙。无论是哪行哪业，从业者都需要与行业内或行业外的人进行信息的交流，在信息时代里，如果不懂得把握信息、传达信息，那就难以获得他人的理解与信任，而信任是合作的基础。学会沟通永远是一个助人成功的锦囊。

除此以外，学习与思维能力在项目管理中非常重要。每个行业都有其行业的专业知识，在做项目管理咨询时，行业知识大都是从企业客户身上学习而来的。但是，战略方面的知识却是管理咨询者自己的。以战略市场营销品牌的运作而言，如果一个人在战略市场营销品牌方面的知识很强，当其把它们与行业知识嫁接起来时，其就可以迅速地为客户做出一个针对性的方案。管理咨询的从业者不可能是所有行业的专家，

他们需要从其他行业者身上学习，了解行业知识，他们的核心能力不是行业知识，而是学习能力。凭借优秀的学习与思维能力，才可以快速地学习行业知识，然后结合良好的逻辑思维能力，把它们运用在各行业的管理咨询中，这便是管理咨询从业者在各个行业里边得以胜任的法宝。



职业路如长跑

人是经济活动中最活跃的因素，作为经济活动中的人，每个行业都有其不同侧重点，与别的行业不同，管理咨询行业的从业者通常分为两种，一是刚从学校出来的学生，他们如一张白纸，学习能力强，心里充满了憧憬，可以自由地塑造。但是，工作经验的缺乏是他们的软肋，只能从最基层的工作岗位做起，慢慢地成长。当他们积累了一定的工作经验，能够很好地提出方案并执行项目时，他们通常会跳到企业去，从事中层管理甚至高层管理的工作。与此相反，另外一种从业者往往是在企业里打拼了十几二十年、已经成为了企业管理者的高管。他们在成为企业的高管之后，以合伙人的身份加入到管理咨询行业中，把自己的企业管理经验向其他企业传输，以职业生涯的角度转换自己的职业生涯通常是他们加入管理咨询行业的初衷。

与其他合伙人的初衷一样，加入管理咨询行业是我职业生涯的转换。我是一名马拉松爱好者，经常进行长跑，通过长跑，我不断地思考，包括生活的、职业的问题。从思考中，我觉得长跑与漫长的职业生涯路之间有许多相似之处，长跑比拼的是个人的能力，它不论个人的出生、富贵、身份，在长跑的过程中都

是平等的。同样的，在咨询行业里面，无论一个人的过往经历怎样，无论以前做过怎样辉煌的事迹，但是在每一个新的项目面前，他都归零，都是从零的起跑线出发。

第二个方面，长跑可以让人始终保持在良好的状态。作为一保合伙人，我们通常都是衣食无忧的，所以还要继续在管理咨询行业里工作，那是因为职业的生涯也如同马拉松长跑一样，如果一名选手在中途停了下来，他就很难回到原来良好的状态，它需要长时间地坚持才可以保持那种状态，哪怕只是稍微减慢一点速度，也不可以停下来。

第三个方面，长跑是一个非常需要耐力的运动，它就像漫长的职业生涯路，如果不能以坚忍的耐力坚持下来，那你就不能到达下一个站点。

欲了解更多《职业的力量》，请登录：<http://zhiye.yl1001.com/>

一个职业成就一个人生，一段人生成就一个人物；一个人的职业人生就是一个行业、一个产业、一个地域、一个国家发展变迁的缩影。聚焦职业本身，以不同个体的成长历程为纽带，从一段故事、一场经历、一次感想中去挖掘、思考职业成长的环境、职业本身的发展，从而给予从事该职业的群体对于人生观、价值观一定的影响和指导，这就是职业的力量。

一览英才网的使命是加速中国的职业化进程，《职业的力量》以专题报道的形式从一个人物出发，以职业的维度——职业内容、职业环境、职业政策等去诠释他（她）在职业发展中的成长、变化、心路历程，引起该职业群体的共鸣与思考，向职业化迈进。

如：一个人从技术员开始做到高工，他的努力奋斗的历程，他对职业本身的认识、态度和追求，以及在这个过程中所属产业（如是通信业或制造业技术）的变化和发展对他的职业的影响，既能引起目前从事技术岗位的所有人的论证与共鸣，也可以让其他人了解这个行业的概况、发展史，更能使人引起对职业化的启迪和激励。

《职业的力量》旨在将社会上的不同职业从各种纬度去诠释、探讨，采用讲述故事的形式，从当事人的角度以亲身经历看待职业本身，通过该职业不同阶段不同的变化来让更多的人了解、认识、思考该职业的内容与意义。

一览英才网的愿景是营造阳光、健康的职业生态圈，希望通过《职业的力量》让职业生态圈中的所有人群以更客观、理性、发展的眼光看待职业本身，营造阳光、健康的职业观和人生观。