

莫叹人生多歧路 心恒智起定乾坤

导语：人生就是一个不断选择的过程，选择教育，选择职业，选择伴侣，选择住所，选择吃的，选择穿的……选择对的。面对人生中众多的选择，有的人选择去尝试，在不断地尝试中找到自己的需求定位；而有的人则在一开始就明白自己内心汲汲渴望的是什么，有着明确而坚定的人生追求。不管你的选择是什么，选择对的才是真的。职业的选择，是每一个进入职场的人都要面对的，面对职业，你的选择是什么呢？在经历了法律、保险、采购、行政等的工作之后，庞鑫才找到了自己心仪的职业——人资，并在人资管理这条道路上一走就是6年多……



致恒的选择

2011年的4月，我加入到致恒（天津）实业有限公司，从事人力资源管理的工作，至今已有两年多了。致恒（天津）实业有限公司是一家民营企业，成立于1993年，最初只是一家门市部，负责机械产品的销售，最后才慢慢地发展成为一家实业公司。如今的致恒，包括致恒（天津）实业有限公司、天津亨特尔线缆有限公司和天津市亨特尔机电发展有限公司三家下属公司，以及今年与德国一家老字号的企业——BMD 合资的一家境外公司。企业位于天津滨海新区空港经济区，占地50,000m²，建筑面积40,000m²，拥有职工180余人，其中，研究生、本科生及中高级职称的工程技术人员40余人，各类加工设备300余台。

之所以加入致恒，可以说是机缘巧合。在加入致恒之前，我在另外一家企业呆了将近五年的时间，在发展上出现了一个天花板。因此，想要换一个环境，重新感受一下气氛，重新找回自己曾失去的东西，比如工作的激情、生活的活力。可能是因为在那里呆久了，渐渐地就把所有的棱角都磨平了，人也跟着麻木起来，没有一点活着的感觉。因此，就跳了出来。出来之后，有一个朋友说致恒在招聘，就投了简历，通过了面试，就进来了。一切都显得很自然。职位的选择，有时候就是如此，找的时候可能得不到手，不经意之间可能就送上门来了。

《职业的力量》：庞先生，您好！很高兴您愿意把您的职场故事分享给我们，从您的个人介绍里面，我们了解到了您现今的一些情况，但对于过去的您，我们了解的不是很多，您能否介绍一下您过去的职场经历及事由吗？

庞先生：与许多初入职场的毕业生一样，在毕业之初，我在职场上也经历了一次次的“职场浮沉”。2005年的那个毕业季，挥别了校园的我们，背着厚重的行囊，踏上了漫长的求职路。因为在大学时学的是法律专业，刚毕业出来时，我在一家法院里实习了将近半年多，做的是书记员。最初的时候，法院本来是想让我们转为正式的编外员工，即合同工的，但经过一番思考之后，我拒绝了，选择了出去打拼。从法院出来，我做过保险，之后在超市里做过采购，结束了采购的工作之后又做过行政管理，直到2007年下半年开始才转到人力资源管理的岗位上来，从此便喜欢上了这一工作。

回顾最初的职场经历，我经历了一个由杂到专的转变过程。大学里学的是法律专业，但最后却没有从事与法律相关的工作，而是选择了人力资源管理作为发展的方向，其中的缘由有三点：首先，在法院的时候，我不是里边的正式员工，在工作内容上都不如编制人员，相当于一个临时工的样子。其次，在法院里做合同员工，看不到发展前景，对于未来，我所感觉到的是渺茫。如果在那里安安稳稳地过一辈子，那也无可厚非，但这样的结果却是一辈子只能如此，看不到人生应有的起伏波澜。这对于刚刚毕业的我，是不大能够接受的。一个刚刚毕业出来的人，难免会有所抱负，不甘于现状，总会想着要做出不一样的事业来。因此，我选择了拒绝，拒绝进入那一潭没有活力的“温水”。

毕业这么多年来，我从事过法律、保险、采购、行政、人力资源管理工作，但是只有人力资源管理工作是我最喜欢的，也只有人力资源管理能够吸引我，自2007年下半年从事这一工作以来，我在这一岗位上已经拼搏6年了。之所以喜欢人力资源管理工作，首先是因为人力资源管理这一工作主要是跟人打交道，直接面对的是人。在工作中，人是最活跃的因素，跟人打交道给我一种灵活感、新鲜感。其次是因为我是学法律的，对于新的事物、新的人物，具有比较强的接受能力，做人力资源管理工作，可以把我的优点发挥出来。最后一点，人力资源管理比较符合我的性格。做人力资源管理工作，从性格方面来说，首先是要稳重。第二点是要在稳重中保持一种活泼的姿态。人与人之间进行沟通时，不能太压抑，需要一些活泼的气息，把气氛给提起来，让对方，也让自己在交流的过程中得到一定的缓冲，营造出一种融洽的

氛围。这两个是必须要有的。第三点就是要有特别细致的观察能力。做人力资源管理，人才的招聘占了比较大的一部分。在进行人才招聘时，需要与人才面对面地沟通交流。然而，认识一个人，除了与他进行语言的沟通交流外，还需要通过观察其行为举止、表情动作来了解他的性格、心理状态或是更深层次的东西。通过细致的观察去发现应聘者的特点、能力范围、所适合的岗位，以及应聘者所蕴含的潜力等。细致的观察能力，无论是做人力资源管理还是做一名法务人员都需要具备的基本能力，而这些性格特点、基本能力，与我自身比较起来，都较为吻合。

《职业的力量》：看了您这么丰富的职场经历，我们了解一下，你们公司在进行人才招聘时，通常都有什么样的要求呢？

庞先生：作为一名企业的人力资源主管，我们公司在人才招聘上，有一个基本准则，那就是踏实。公司在进行人员招聘时，有一部分岗位要求只要接触过相关的工作内容就可以了，比如公司线缆业务那一块，有招聘普通操作工的，只要高中学历，接触过相关工作内容就可以了。但有些岗位则不同，因岗而异，比如在技术人才的招聘上，我们需要技术研发型的人员，对专业技术要求比较高。公司是做机械的，因此，在招聘技术人才时，我们首先要求是机械相关专业的。但是，与机械相关的又分为液压、机电、电气等，然后再通过机械进行细分，液压是一块，电气是一块，机电是一块，最后再从这三块里面找不同的人才。可能某一个人才偏向电气的编程，或者他偏向于机电的实际操作，也可能他在机械的传动上比较在行，有比较好的 idea，对于这样的人才，我们都会想方设法吸收进来。企业想要获得发展，就需要不同的人才来支撑，因此，我们也希望能够有各种不同专长的人才加入进来，增添企业的活力。

至于工作经验方面的要求，我们公司的要求不是特别严格。在每年的招聘中，我们都有招聘应届生的计划，我们希望给应届生一个机会。企业融入一些应届生，就相当加入了一些新鲜的血液，可以给企业增添活力。虽然企业的员工年轻化可能会给企业带来一点浮躁的气息，但是，年轻的员工也可以给企业带来一些活力、一些动力，因为年轻人总是充满着活力与激情，青春就是一股生命力的象征。年轻人可能比较容易犯错，但是我们从错误中找到自己的经验，从错误中成长就可以了。应该给年轻人一些机会，他们的点子多，容易碰撞出智慧的火花。

《职业的力量》：那么，对于刚刚进入职场，或者即将进入职场的新人，您有什么建议要告诉他们呢？

庞先生：对于职场新人，我觉得他们有几点是需要注意的。首先，明确自己真正追求的是什么，真正需要的是什么。只有在确定了自己的奋斗目标之后，才可以谈到职场上的技巧。第二点就是在职场上要有一种踏实的态度。这是对每一个职场人员的建议。作为企业来说，它们不希望辛辛苦苦地把人招了进来，然后呆了几个月，人就走了。许多时候，如果一个工作人员在一家企业呆几个月就走了，企业难以发现其价值，就不可能说帮助他实现其价值了。同时频繁的跳动对员工自己职业的发展也是极为不利的。一个职

场人士，如果在一年的时间内，频繁跳槽四五次，那么，企业是不会要他的，不管他有多么充足的择业理由，多么优秀的职业能力。人与人之间的能力是没有多大差别的，只有发展快慢的差别，一个人只要愿意踏踏实实地在一个岗位上工作，那么，他一定有一个较好的发展空间。

对于职场上浮躁的人，要解决他们浮躁的状况，最好的解决方法就是让他们自己在不断地跳动中发现自己的不踏实。通常情况下，一家企业对频繁跳槽的人说：“你跳动太频繁，我们不能要你。”他可能不信。到了第二家企业还是如此的话，他对自己的想法可能会有一点动摇。到第三家企业也如此拒绝的时候，他可能会彻底地相信了。这也印证了中国的一句古话“不撞南墙不回头”。

《职业的力量》：您工作了这么多年，假如给您自己打一个分数，满分是十分，您会打多少呢？

庞先生：工作了这么多年，如若要给我自己打分的话，我给我自己打五分，如果满分是十分的话。回首我的职场经历，虽然工作了八年的时间，并且接触到了四五个岗位，但是，我感觉还有相当多的东西需要我去学习，还有许多的领域是我没有接触过的。每一个人的家庭背景、教育经历、生活经历等对一个人的世界观、人生观和价值观有着很大的关联，每个人所经历的不同，其相应的世界观、人生观、价值观也是不同的。回顾我的经历，我感觉到我还不能比较全面地了解我自己，在工作中，有时不能比较好地自我掌控，顺意性比较大，需要学习，需要自我改进、自我成长的地方很多。只有不断地学习、成长，才能不断地完善自己。如今，我的人生还没过到一半，我认为我拿到一半的分数已经是很高的了。做人力资源管理这一职业，接触到的人员类型是千变万化的，他们中间的许多人所接触的领域对于人力资源管理者而言是完全陌生的，如此，人力资源管理者就难以融入到他们的世界里边。因此，做人力资源的管理者，一定要抱定人人皆为吾师的态度，不停地学习，不断地了解，拓展自己。我希望在我退休之际，我可以把剩下的五分拿到。

欲了解更多《职业的力量》，请登录：<http://zhiye.yl1001.com/>

一个职业成就一个人生，一段人生成就一个人物；一个人的职业人生就是一个行业、一个产业、一个地域、一个国家发展变迁的缩影。聚焦职业本身，以不同个体的成长历程为纽带，从一段故事、一场经历、一次感想中去挖掘、思考职业成长的环境、职业本身的发展，从而给予从事该职业的群体对于人生观、价值观一定的影响和指导，这就是职业的力量。

一览英才网的使命是加速中国的职业化进程，《职业的力量》以专题报道的形式从一个人物出发，以职业的维度——职业内容、职业环境、职业政策等去诠释他（她）在职业发展中的成长、变化、心路历程，引起该职业群体的共鸣与思考，向职业化迈进。

如：一个人从技术员开始做到高工，他的努力奋斗的历程，他对职业本身的认识、态度和追求，以及在这个过程中所属产业（如是通信业或制造业技术）的变化和发展对他的职业的影响，既能引起目前从事技术岗位的所有人的论证与共鸣，也可以让其他人了解这个行业的概况、发展史，更能使人引起对职业化的启迪和激励。

《职业的力量》旨在将社会上的不同职业从各种纬度去诠释、探讨，采用讲述故事的形式，从当事人的角度以亲身经历看待职业本身，通过该职业不同阶段不同的变化来让更多的人了解、认识、思考该职业的内容与意义。

一览英才网的愿景是营造阳光、健康的职业生态圈，希望通过《职业的力量》让职业生态圈中的所有人群以更客观、理性、发展的眼光看待职业本身，营造阳光、健康的职业观和人生观。