

一粒种子改变一个世界

瑞克斯旺（中国）有限公司总经理李文虎

编者导语：

李文虎：2001-至今担任瑞克斯旺（中国）有限公司执行董事、总经理；1999-2001 瑞克斯旺青岛办事处首席代表；1998-1999 荷兰瑞克斯旺集团公司产品开发经理；1996-1998 荷兰劳伦斯坦国际农学院农业管理硕士；1996-1996 荷兰瓦赫宁根国际农业培训中心访问学者；1984-1996 宁夏农学院任教。以下内容根据农业英才网 <http://farm.job1001.com/> 采访录音整理而成。



瑞克斯旺（中国）有限公司总经理李文虎

从小立志：农村不富 国家谈何富强

我之所以从事农业三十多年，是因为我从小理想就是要立志服务于农业。

我当时在全县的高考是理科状元，很多人希望我去上西安交大、中山大学，父母也这样希望。但是我一直有个愿望，我来自农村，农业和农村不富，国家谈何富强！所以当时我填报志愿的时候，我报考了三个农业院校，第一志愿西北农大，第二志愿北京农大，第三志愿宁夏农学院。毕业以后就去从事农业工作至今。

任何一个有眼光的学生，尤其是已经进入到农业行业的朋友，首先，要看好这个行业。第二个，做人做事要有责任有理想。一个成功的人必须是有理想的人，没有理想的人很难成功。

种业发展现状分析

在过去改革开放的三十年里重点发展的是第二产业、第三产业，农业发展的相对差距在拉大，而不是缩小了。农业发展在过去是投资也少，资金没有，人才也没有。而恰恰是在过去的三十年中，是世界生物科学技术发展最快的三十年。这三十年中育种技术，运用于科研的育种技术、设施设备发生了翻天覆地的变化。那在中国则相反，农业没有被看好，没有被社会看好，也没有被投资商看好，造成了目前中国的种业除了传统的，比如蔬菜黄瓜大白菜等，70%以上的基本都是外资企业的产品，因此对这个行业的影响很大。

但是这个不是一件什么奇怪的事情，因为在全世界种子行业是一个特殊的行业，种子的科研是一个非常复杂的需要长期积累的过程。不是说有钱投资建立一家种子公司就可以了，这里面需要很多环节，资金是最后一个选择。首先需要资源，没有资源就如“巧妇难为无米之炊”。第二个需要人才，现在的科研特别需要人才，比工业的人才还要高。搞生物科技很多是看不见摸不着的，所以要求的人才也高。第三个就是需要大量的资金，第四个需要育种周期比较长，需要投资商有一定的耐心，所以这些造成这个行业的门槛很高。

在中国的科研问题中这些都不是最重要的，重要的问题是中国的科研在于体制受限。在过去几十年中，从建国后到改革开放到现在，中国的科研体系都是以农科院校、科研院所为主导，不是以市场经济为主导的科研体系，而是以政策性引导和项目引导为主体的科研体系，与市场的距离越拉越大。再一个科研院所太多，国家也没有能力去扶持他们搞科研，鱼目混珠的也很多。因为是实行品种审定制、项目审定制，搞出来的产品只要有人际关系，“今天你给我审，明天我给你审”，好与不好都能通过。因此，不管你有没有适用性，能不能推广，总而言之都可以得到成果。

全国6900家种子企业少有研发机构，90%的农作物新品种是由科研院所选育完成，具备育繁推一体化能力的企业尚不足百。这就是当前我国种业的育种现状。

现在政府也认识到这个问题，2012年，先后出台了两个很重要的文件，是中央六号文件和

八号文件。已经明确了到2020年之前，科研院所必须退出应用性科研。确立构建以企业为主体的商业化育种体系，提出到2015年，初步形成科研分工合理、产学研结合的育种新机制，科研院所和高等院校基本完成与其所办种子企业“事企脱钩”；到2020年，形成科研分工合理、产学研紧密结合、资源集中、运行高效的育种新机制。

改革育种机制，培育大的种子企业，这些政策将有助于提高国内种子企业的竞争力。

瑞克斯旺需要志同道合的人



瑞克斯旺（中国）有限公司总部

瑞克斯旺在全球拥有1300名员工，我们在各自的岗位从事着截然不同的日常工作，但却有着一个共同的目标：为种植户的丰收提供一个最良好的开端。瑞克斯旺的企业文化倡导员工对工作的高度参与性与员工间愉快的、互相尊敬的协作氛围。

从根本上讲，给员工提供良好的工作环境、提供持久且愉快的工作岗位这一目标，只有在瑞克斯旺有足够的利润来确保其可持续发展时才可能实现。利润可能用于金融投资，也有可能用于提供令人满意的营运资本。从这个主要目标出发，为实现以上目标，我们详细制定了公司的政策。公司政策强调了所有基础性的规章制度，强调了公司的重要传统。

1、员工的积极主动性和紧密参与性。

2、以公司的整体利益为出发点，强调员工之间高度的团队合作精神。

3、将客户视为我们的伙伴，致力于向其提供高质量的产品和服务。

4、卓越的商业理念。

5、在瑞克斯旺集团内，人与人之间关系建立在以下出发点上：

——所有交流，无论是口头的还是书面的，均以事实为依据，这也是公司做出正确决策的基础。

——只有友谊，没有敌意。在交流时，不提倡使用不必要的外交辞令，而使用直接而明确的方式。

——尊重各方面的意见和想法。

——坚持高尚的价值观和道德规范。



瑞克斯旺（中国）有限公司优秀的营销团队

未来30年是农业发展黄金期

农业现代化、农业工业化的特征就是分工明确。技术由技术人员来做，工人就做一些体力活动，这样就把技术和体力劳动彻底分开了。

那分开以后，老百姓就变成了产业工人，技术由我们的大学生来管理。以前是技术和体力劳动不分工，比如种菜种粮食，你不种个几年的菜几年的粮食根本不会种，但是如果是科学技术作为第一生产力以后，在任何地方按这个流程、按这个过程去办就行了，这个农业生产才是正常的。而且是一个没有种过田的人培训一周时间就可能比那些种了十年二十年田的人种的还好。因为他完全实行了科学化管理，比如浇水施肥不再是凭经验凭感觉，而是通过土壤

中的水份含量营养成分含量来浇水施肥。所有的这些系统都通过计算机来控制，如果是这样的一个系统，那老百姓显然办不了，就需要我们的大学生来做这些工作。

因此，可以说，未来的现代农业是我们新一代的年轻人的农业，是我们大学生的农业，而不是农民的农业。所以从观念上彻底转变了，未来，农业人才和农村人才将是最流行的人才，也是税收收入比较高的行业。

比如，现在这些搞现代农业的这些企业，聘用的农业人才的收入已经高于其他行业了。一个刚毕业的研究生的月薪最低也是3000—5000元之间，干了一两年学好了之后收入都在5、6000以上。而且，就目前来说，农业人才是最缺乏的人才，而且也是最抢手的人才，最容易找工作的行业。