

HR 访谈：努力成为人力资源管理精英

但春：“路桥工程建设行业呈现较强的周期性与突发性是这个行业的特点，因此，重视人才的储备就显得十分重要，与路桥英才网的合作，既是偶然也是必然”。在个人职业目标方面，她希望自己能在工作实践中，不断的丰富人力资源管理经验，充实人力资源管理理念，提高人力资源管理水平，最终使自己成为人力资源管理行业的精英。



中铁22局集团第3工程有限公司人力资源部部长但春

人资工作由简单到不简单

之所以可以出色的胜任人力资源工作，和她的会计专业出身不无关系。

但春谦虚而又谨慎表示：“我的人力资源工作还并不是很出色，很多工作还需要进一步的学习”。显而易见，学会计专业对于她在人力资源工作中的薪酬设计和核算等方面有一定的帮助，但春不置可否。

但春告诉记者，她的人力资源从业经历，在入职最初阶段只是做一些简单的人事事务方面工作。公司当时规模也不大，人力资源在公司的岗位设置上仅仅是设置了职员岗位，没有涉及到那么深入，而且还是隶属公司办公室，后来由于公司的不断壮大，人员越来越多，业务工作量也很大，对人力资源管理的认识也越来越深，随后便设立人力资源部门，并先后从民企、外企引进了有人力资源管理经验的 HR 经理。当时才让她了解到人力资源的六大模块，通过对人力资源工作的严格要求和 HR 经理的指引，从日常的事务工作中慢慢配合经理完成制度的制定和薪酬体系设计等工作，通过业务经验的积累和学习，从薪酬管理模块慢慢深入

到绩效等其他模块工作，从专业性和综合能力上有了一定的提升。后因 HR 经理离职，公司提拔但春为人力资源部副部长主持本部门工作。

路桥企业重视人才库建设

但春和她的人力资源部团队职责分工明确，配合密切，十分重视对部门员工的鉴别性胜任特征的培养与提升，不断对工作进行分析改进、对工作流程进行提升优化。

说到对人力资源工作的理解，但春认为人资工作就是根据公司的实际现状和实际需要，对人员进行合理配置，完善招聘、培训、使用、考核、激励、调整等一系程序，提升人力资源管理水平，充分调动员工的积极性，发挥员工的潜能，提升企业的综合竞争力。人资工作就是将员工作为人力资本来管理。

对于路桥行业发展，结合路桥工程建设行业的人才需求，但春认为呈现较强的周期性与突发性是这个行业的特点。随着工程项目的不断上马，人力资源需求同比出现增长。因此，重视人才的储备就显得十分重要。

网络招聘是最有效招聘渠道

在建筑类企业中，尤其是公司经营生产覆盖面广的企业，因人力资源来源于全国各地，公司招录后再外派到全国各地，因此，她认为网络招聘是最有效的招聘渠道。

“与路桥英才网的合作，既是偶然也是必然”，因为公司的施工业务板块，主要是路桥类工程，他们在偶然中选择了路桥英才网，从之后的招聘效果来看，路桥英才网是公司网络招聘最理想的网站。

人力资源管理任重道远

在中国，人力资源管理的发展尚处于初期，人力资源管理工作还在起步阶段，人力资源管理工作的内涵、魅力及其对企业经营发展的深远意义，还没有被企业主管所完全充分认可。

她建议刚踏入职场的新人应该要有明确的目标，要加强自身的学习，要有克服困难的勇气和信心，要有责任心和执行力。

但春的职业理想是希望在 HR 同行的共同努力下，人力资源管理实践不断深入，人力资源管理理论、思想不断提升、丰富、完善，人力资源管理的各模块工作在促进企业发展过程中发挥越来越大的作用，最终使人力资源管理在企业经营发展中发挥战略引导与支撑作用。

而在个人职业目标方面，她希望自己能在工作实践中，不断的丰富人力资源管理经验，充实

人力资源管理理念，提高人力资源管理水平，最终使自己成为人力资源管理行业的精英。通过人力资源管理工作的有效开展，在落实企业人力资源规划的同时，更多为企业战略提供支持，更多地为员工服务、为员工的职业生涯服务，使公司人力资本得到迅速的保质增值，进而提升企业的核心竞争力。