

惠云钛业殷健：给您没有天花板的舞台

导语：殷健，男，1983年9月生，广东河源人。英国华威大学商学院管理专业（公司金融方向）硕士研究生，2007年8月至今在广东云浮市惠云钛业股份有限公司工作，历任董事长秘书、车间副主任、董事会秘书、副总经理等职务，主要负责公司行政管理、人力资源管理、筹备股改、联络上市等工作。



广东惠云钛业股份有限公司副总经理兼 HR 总监殷健

员工是企业第二生产力

现阶段员工对个人发展的需求越来越占据了重要地位，而这又与企业生产质量效益相得益彰，可以说员工是企业的第二生产力，因此除了尊重和关怀员工外公司还投入大量的时间、精力、资金建设培训体系，创造良好的学习型组织氛围。

尤其是在企业文化的塑造方面，如今工资差异越来越小，仅靠工资是很难留住人才，所以 HR 方面的工作更应该加强维系员工与企业之间的归属感维系，例如有员工收入与效益挂钩，让员工跟着企业成长，企业也随着员工成长而不断发展。让员工实现个人经济价值为基础，更要让员工在工作岗位实现社会价值，让工作感到不仅是一份劳动契约，而是一份荣誉和归属。

化工是一个比较特殊的行业，是危险性较高，对技术要求高，相应对人才的要求也高。要想发展，必须要靠技术人才。因此，我们公司在人才需求上面主要有两个渠道：第一，在同行业中招聘；第二，自主培养，每年都从各大高校招聘化学，防腐，机械，电力等专业的应届毕业生，通过5年培养计划，培养成一流的人才，为公司服务。

待遇留人 感情留人 事业留人

具体有以下举措：

1、新员工岗前培训计划。所有新员工加入公司先要接受企业文化、安全知识、管理制度等基本知识的培训，此外还要分工种接受岗前技能实操培训，这些培训均为新员工尽快适应工作岗位，减少安全事故和质量事故提供了保证。

2、技能提升培训计划。公司在2011年底开展技能提升培训活动，培训对象是所有入职满半年的员工，培训一个月，理论和实操相结合，邀请了国外高级技术人员作为主讲人，有针对性地对公司产品生产工艺流程进行讲解，目的是提高员工整体生产技能，确保生产质量，提升企业效益。通过此次培训，公司共约400多人通过了劳动局举办的职业技能考试，拿到了初级职业资格证。此次培训活动不仅响应国家政策，大家还提升了技能、凝聚了共识、锻炼了意志，更加团结互助。日后公司会陆续开展同类型培训，让更多的员工得到能力提升。

3、公司注重对人才的引进和培养，完善人才培养机制，建立健全教育培训制度，鼓励更多的员工参加进修和学习。为使优秀的人才尽快成长，公司每个季度都会不断推出各种主题的培训。多年来，公司陆续有众多员工顺利完成各类成人进修深造计划，有更多员工参与完成了各类技能考核培训。此外，公司每年会从各大高校招聘一批高素质人才，当中有化工，机械，材料，机电等各方面的专业来作为技术储备人才，公司制定一个“五年成才”计划对这批储备人才进行培养，为企业的后续发展奠定了良好的人力资源保障。

总体来说，惠云在留人方面可以概括为三点：一待遇留人；二是感情留人；三是事业留人。

校园招聘和网络招聘

我们公司从2012年开始和一些高校合作，公司可以提供一些实习岗位，通过实习，从中挑选合适本公司的应届生。每年都从各大高校招聘化学，防腐，机械，电力等专业的应届毕业生，通过5年培养计划，培养成一流的人才，为公司服务。

在互联网技术日新月异的今天，传统的人才招聘对于网络的依赖也越来越大。一览英才网面向全国，致力营造阳光、健康的职业生态圈，打造企业和个人的人力资源服务平台，如果服务周到、价格合理、时机成熟我们非常乐意与贵网合作的。

职业规划和职业理想

在职业生涯中，重要的是在工作中养成了怎么样的良好的工作习惯。例如认真、踏实的工作作风，以及是否学会了如何用最快速的时间接受新的事物，发现新事物的内在规律，比别人更短时间内掌握这些规律并且处理好它们。还有需要选择合适自己的职业，才有热情和动力，发挥所长。

职业理想在人们职业生涯设计过程中起着调节和指南作用。一个人选择什么样的职业，以及为什么选择某种职业，通常都是以其职业理想为出发点的。任何人的职业理想必然要受到社会环境、社会现实的制约。职业理想更应把个人志向与国家利益和社会需要有机地结合起来。